



Declaração sobre os Princípios, Valores e Aspetos da Conciliação

PRINCÍPIOS E VALORES DA CONCILIAÇÃO

Na Allcost Têxteis para Hotelaria, Lda, acreditamos que a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal é essencial para o bem-estar dos nossos colaboradores e para o sucesso da empresa. Nesse sentido adotamos os seguintes princípios:

Igualdade e não-discriminação

A organização assegura o respeito pelo princípio da igualdade e da não-discriminação, garantindo que todas as pessoas são tratadas com igualdade e a mesma dignidade social e que ninguém é privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a, privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever com base, designadamente, nas responsabilidades familiares, no sexo, na ascendência, na deficiência, na idade, na raça ou etnia, na língua, no território de origem, na nacionalidade, na religião ou crença, em convicções políticas ou ideológicas, na instrução, na situação económica, social ou familiar, na orientação sexual e identidade de género.

Conciliação

A organização assegura que o planeamento do trabalho tem em conta a satisfação das necessidades familiares e/ou pessoais do/a trabalhador/a e a promoção de uma participação equilibrada de homens e de mulheres na vida pública e privada.

Responsabilização

A organização assume a responsabilidade pelo seu impacto nas partes interessadas, na economia e na sociedade.

O respeito pelo princípio da responsabilização obriga a gestão a responder pelas suas decisões e atividades perante os representantes dos interesses presentes na organização e a autoridades públicas, ou outras competentes, no que concerne a leis e regulamentos.

Este princípio envolve a aceitação das consequências de condutas erradas e a tomada de medidas adequadas para as remediar e o agir no sentido de evitar a sua repetição.

Transparência

A organização é transparente nas suas políticas, decisões e atividades, dando-as a conhecer de forma clara, precisa, objetiva e completa, dentro dos limites do razoável e suficiente.

As informações estão disponíveis atempadamente e são acessíveis e compreensíveis por quem possa ser afetado de forma significativa.

O princípio da transparência não exige que informações protegidas ou críticas para a atividade da organização sejam públicas, nem que sejam disponibilizadas informações privilegiadas ou que possam infringir obrigações legais, comerciais, de segurança ou de privacidade pessoal.



Conduta ética

A organização age de forma ética, baseando a sua conduta em valores de honestidade, equidade e integridade. Estes valores implicam preocupação com as pessoas que a integram, as partes interessadas e a sociedade em geral.

Promovendo ativamente uma conduta ética, a organização identifica e dá a conhecer os seus valores e princípios fundamentais, estabelecendo mecanismos de controlo e facilitando a apresentação de reclamações sem medo de represálias.

Respeito pelas partes interessadas.

A organização responde aos interesses das suas partes interessadas, ouvindo-as e considerando os seus pontos de vista em relação a interesses que possam vir a ser afetados por uma decisão ou atividade.

Implementação dos princípios e valores

A organização definiu, documentou e comunicou os princípios e valores que orientam a sua atuação, a nível interno e externo, e assegurou que neste processo foram consultadas as partes interessadas internas e, sempre que possível, as partes interessadas externas.

Perspetivas Diversas

Grupos ou pessoas cujas diferentes visões podem levar a uma nova compreensão da situação e à identificação de oportunidades de ação que não ocorreriam de outra forma, como por exemplo centros de investigação, centros tecnológicos, influenciadores/as de opinião ou academias em termos mais latos.

1.2.2 - ASPECTOS DA CONCILIAÇÃO

A conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal é uma preocupação com que muitas famílias se deparam. As responsabilidades familiares e as exigências profissionais são dimensões, geralmente difíceis de conciliar e causam transtornos no seio de muitas famílias. Neste sentido, em linha com os requisitos da Norma Portuguesa de Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (NP 4552), adotaram-se as seguintes medidas:

Igualdade de Oportunidades – Promovemos a igualdade de oportunidades e a diversidade como valores essenciais, não sendo toleradas quaisquer formas de discriminação em razão de origem, etnia, género, classe social, deficiência física, convicção política e associações sindicais.

Desenvolvimento Pessoal – As nossas políticas de seleção, contratação e progressão interna baseiam-se em critérios transparentes de competências, capacidades, dedicação profissional e mérito dos colaboradores. Promovemos o desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores, apostando em programas de formação contínua, capacitação de talentos e potencializando a proatividade dos colaboradores, enquanto cidadãos.

Adaptação/Redução de Horário – Reconhecemos a importância da conciliação da vida familiar,



pelo que possibilitamos aos nossos trabalhadores a ausência temporária do trabalho para tratar de questões familiares ou a readaptação de horário para conciliação da vida pessoal.

Bem-Estar - Dispomos de um ginásio, com o apoio de um Personal Trainer, à disposição de todos os colaboradores, além de oferecer aulas semanais de pilates, disponíveis tanto durante o horário laboral quanto no período pós-laboral.

Saúde - Celebramos uma parceria com uma Clínica Dentária para que todos os trabalhadores usufruam de um desconto nos tratamentos dentários.

Oferecemos um seguro de saúde completamente gratuito a colaboradores com antiguidade igual ou superior a seis meses.

Benefícios – Estimulamos e apoiamos o trabalhador e a família através da atribuição de regalias e presentes em épocas festivas.

Integração: A integração é um valor fundamental para nós, por isso promovemos um evento anual com o objetivo de fortalecer o vínculo entre os colaboradores.